

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă are ca obiectiv principal sprijinirea capitalului autohton dar și creșterea veniturilor salariale și, implicit, a calității vieții salariaților din mediul privat românesc.

La momentul actual în sistemul economic cu capital privat din România muncesc aproximativ 3,7 milioane de angajați. Ei sunt cei care pot fi numiți pe bună dreptate, motorul economiei românești. Sunt oameni care au crescut, au învățat în această țară, cu eforturi și muncă susținută, sprijiniți de multe ori de familiile lor și uneori chiar de statul român, care a cheltuit sume importante pentru formarea lor profesională.

Realitatea arată că această forță de muncă bine pregătită, negăsind în România condițiile de viață, atenția din partea autorităților pe care le-ar fi meritat, este din ce în ce mai tentată de a părăsi țara și a merge să lucreze în diferite state europene și nu numai.

Statul român face foarte puțin, poate chiar nimic, pentru a împiedica această stare de fapt și a menține în România forța de muncă bine pregătită.

Societățile private se confruntă din ce în ce mai des cu situația de a nu găsi forță de muncă specializată, care să asigure funcționarea activității. Sunt angajate persoane care după câteva luni de activitate în care se specializează în cadrul firmei, pleacă în afara țării, iar firma care a cheltuit cu formarea personalului trebuie să găsească pe altcineva și să o ia de la capat cu pregătirea personalului, fapt care produce mari disfuncționalități în activitate.

Cei 3,7 milioane de români care lucrează în mediul privat sunt oameni ca și noi, care produc și dau valoare economiei, sunt așa cum spuneam, motorul economiei, capitalul uman de valoare care a fost ignorat de politicieni.

Salariații din mediul privat sunt cei care au nevoie de sprijin politic pentru creșterea calității vieții și a veniturilor lor.

Ca urmare a acestui fapt, PNL propune prin această propunere legislativă posibilitatea companiilor cu capital integral privat de a stimula angajații prin acordarea către salariați al celui de al 13-lea și al 14-lea salariu.

Această facilitate este o modalitate activă de sprijinire a competitivității companiilor cu capital integral privat care acționează în România și ca pârghie la îndemâna angajatorilor privați de a putea stimula și fideliza proprii angajați.

Acordarea celui de al 13-lea și al 14-lea salariu, nu va determina efecte negative nici în piața muncii și nici nu va influența negativ bugetul de stat. Dimpotrivă, va determina mai multe efecte pozitive, dintre care anticipăm următoarele:

- Creșterea puterii de cumpărare și, implicit, a calității vieții salariaților din economia reală;
- Creșterea interesului salariaților față de locul de muncă;
- Creșterea interesului angajaților din România de a lucra în baza unui contract de muncă și de a evita munca la negru;
- Creșterea veniturilor salariale va diminua exodul de capital uman bine pregătit obținut cu efort din partea familiei și a statului român;
- Societățile comerciale vor avea la dispoziție un nou produs cu care vor putea stimula activitatea economică;
- Bugetul de cheltuieli al societăților comerciale nu va fi afectat;
- Bugetul general consolidat nu va avea de suferit, ci, dimpotrivă, vor crește sumele încasate din impozitele pe salarii, din contribuții sociale, din contribuții de sănătate și, prin consumul suplimentar, din impozitul pe consum (TVA, accize);
- Cuatumul de 20% din impozitul pe profit propus ca prag maxim de acordare a acestor venituri salariale, este reglementat în prezent în Codul fiscal.

Potrivit prevederilor constituționale, precum și ale Legii nr.500/2002 a finanțelor publice, facem precizarea expresă că prin adoptarea prezentei propuneri legislative impactul bugetar va fi unul pozitiv, estimat de inițiatori la cca. 2,7 miliarde lei anual, cuprinzând: impozit pe salarii, contribuții sociale, contribuții de sănătate, impozite asupra consumului.

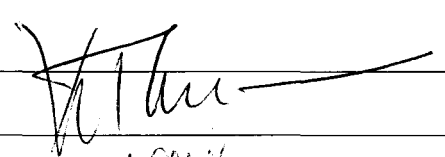
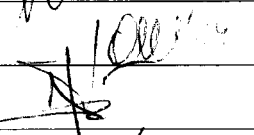
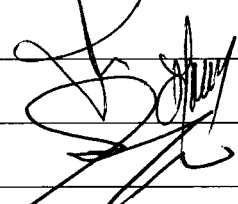
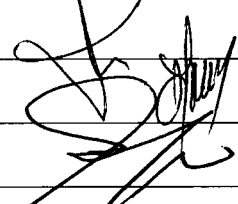
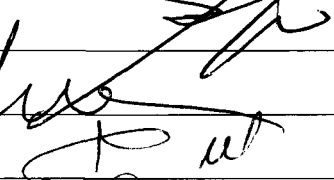
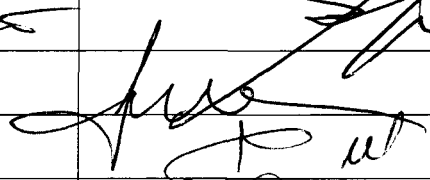
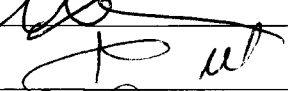
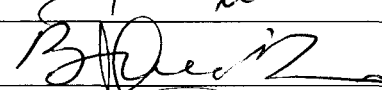
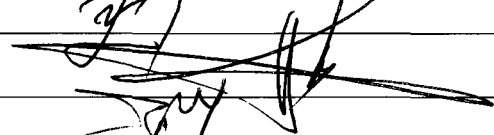
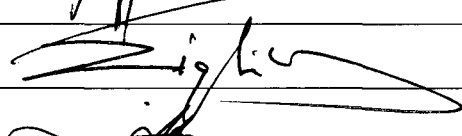
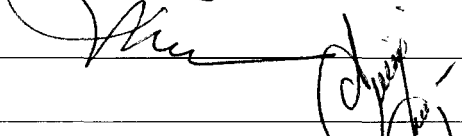
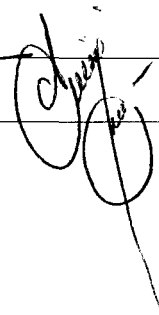
Având în vedere cele de mai sus, vă înaintăm prezenta propunere legislativă spre dezbatere și adoptare în procedură de urgență.

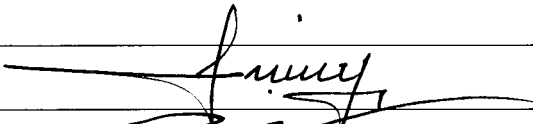
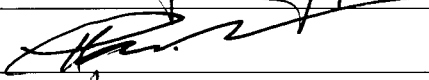
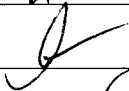
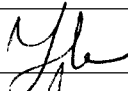
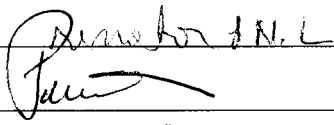
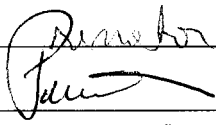
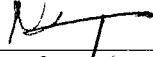
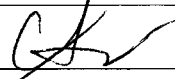
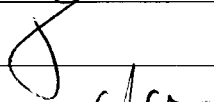
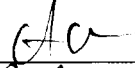
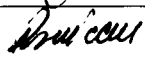
Inițiatori

Deputat PNL

Ion ȘTEFAN



NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	Dăneș Turcan	
2.	ROMAN FLODIN	
3.	FLODIN Stancuțian	
4.	Păpășan Virgil	
5.	Fodor Angelica	
6.	BORISAN ROBERT	
7.	Răușci Claudiu	
8.	OLAR CORINTELI	
9.	BUTAB SORUȘI	
10.	STROE IONUT-MARIAN	
11.	LUNGU TUDORITA	
12.	ACHUTE VOILE CĂSTIAN	
13.	GLORFIE TIURU	
14.	LUCIAN BODE	
15.	ROBERT SIGHIARTĂU	
16.	IONITA ONTOALEA	
17.	DORDE VICTOR PAUL	
18.	GIUGEA NICOLAE	

19.	SISCU GEORGE	
20.	POPEA PAUL	
21.	Bodo dionis	
22.	Chezechs Florica	CU
23.	HARAU ELEONORA CORNEN	nimola P.N.L. 
24.	Cozonciliace	
25.	PALAR IONEL	 
26.	NEAGU NICOLAE	
27.	Andileon Ben-Onu	
28.	Alse Costel	
29.	OROSKECHITA ADRIAN	
30.	BOICAN CRISTIAN	
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		
41.		
42.		